



Bari, 16.03.2017

Prot.n. 19099-I/10

Trasmissione via e-mail

Alla O.S. FLC/CGIL

e, p.c. Organizzazioni Sindacali:
- CISL UNIVERSITA'
- UIL RUA
- CONFSAL Federazione
SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI
- CSA DI CISAL UNIVERSITA'
- USB/PI

Alla Rappresentanza Sindacale
Unitaria

Al Magnifico Rettore

Al prof.
Vito Pinto
Delegato alla Organizzazione delle
Risorse Umane e alle Relazioni
Sindacali

Alla Direzione Risorse Finanziarie

Alla Direzione Risorse Umane

Ai Dirigenti

Al Personale Tecnico Amministrativo

LORO SEDI

Oggetto: Dai "difetti di fabbrica" ...agli "imprevisti" per finire alle cannonate ...a salve !

Con riferimento alla nota inviata via mail dalla O.S. FLC/CGIL , è con vivo stupore che sono costretto a chiarire alcuni aspetti interpretativo-contrattuali a un "sindacalista" di

lungo corso che ho sempre apprezzato per competenza e pacatezza, ma la mia replica, a questo punto è necessaria, in quanto le sue "tesi" stanno creando, ingiustificatamente, disorientamento ...tra i dipendenti Tutti, ma soprattutto tra quei "collaboratori" che hanno seguito direttamente la gestione di questi processi.....

Le affermazioni del tipo "*anomalia riguardante il calcolo dell'IMAV*"....."*interpretazione unilaterale dell'Amministrazione*" che "*sovrverte immotivatamente la corretta applicazione...*"la "*fantasiosa interpretazione*" "*gli imprevisti che non aiutano a creare un clima favorevole*" sono affermazioni gravi e per un certo verso destabilizzanti.... Ma dovrebbero essere veritiere!...altrimenti diventano declamazioni roboanti ...fini a se stesse o peggio creano confusione

Ma andiamo con ordine

Punto 1: l'istituto contrattuale dell'IMA è **diretta applicazione** dell'articolo 41, comma 4, del CCNL stipulato in data 27.1.2005, come sostituito dall'articolo 10, comma 1, lett. e) del CCNL sottoscritto il 28.3.2006;

Punto 2: l'istituto contrattuale dell'IMAV, invece, promana dall'articolo 4, comma 2, lett. b), del CCNL stipulato il 16 ottobre 2008, che non ne disciplina l'applicazione; conseguentemente i criteri applicativi dell'indennità in parola devono essere concordati al tavolo negoziale. E tanto, è **stato realizzato con i Soggetti Sindacali** nel corso della lunga sequenza contrattuale che ha portato alla sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi di Ateneo per gli anni 2015 e 2016 ..e...a ben leggere all'**articolo 7, comma 2, del CCI** in questione è ben scritto che "**la predetta indennità si sostanzia in un compenso accessorio in ragione di mese che , per propria natura, deve essere necessariamente legato allo svolgimento quotidiano della prestazione lavorativa e , quindi, alla effettiva presenza in servizio**".

Ohibò !...sogno o son desto ...sta proprio scritto l'indennità spetta per i giorni di servizio....a meno che con una (...questa sì!) interpretazione fantasiosa si trasformino le giornate di ferie inuna presenza in servizio al mare, in montagna, in campagna o dove

ognuno ha il piacere di starsene tranquillo !...vabbè ...

Punto 3: 1/3 dell'indennità per i responsabili di Area e Dipartimento e validazione della performance da parte del NdV..... è già tutto chiaro, spiegato e ...ragionato ...invito alla rilettura **dell'allegato 1!**

Punto 4: il pagamento delle indennità accessorie in modo tardivo e cumulativoa quanto mi consta abbiamo fornito su di un cedolino apposito distinto da quello stipendiale una puntuale indicazione delle voci e relativa quantificazione dell'arretrato...è stato un lavoro aggiuntivo dei collaboratori del servizio stipendi (...che ringrazio!) proprio finalizzato alla trasparenza e alla chiarezza....se qualcuno, nonostante gli sforzi di intellegibilità dei documenti, non è stato in grado di comprenderepuò sempre rivolgersi alla struttura per avere chiarimenti....

Punto 5: questione Notorius ...ho perso il conto delle volte che ho dato disposizione di procedere con le verifiche a fronte di dipendenti che dichiaravano e giuravano di aver compilato il CV.... risultato: non c'era neanche il primo accesso per richiedere la password!...evidentemente sarà stato il suo "avatar" ad aver fatto l'accesso e compilato...il CV!

Insomma e concludo **Nulla di fantasioso e/o unilaterale** da parte dell'Amministrazione, che affronta le questioni e cerca di adottare soluzioni "ragionevoli" e tecnicamente percorribili.....che resta (...questo sì!) l'unico modo "produttore" per creare e mantenere un clima lavorativo favorevole

Cordiali saluti

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Federico Gallo